



Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 22. dubna 2022 pod čj. MSMT-9911/2022-2 Etický kodex Českého vysokého učení technického v Praze.

## ETICKÝ KODEX

### ČESKÉHO VYSOKÉHO UČENÍ TECHNICKÉHO V PRAZE

#### Preambule

- (1) České vysoké učení technické v Praze jako výzkumná technická univerzita je nedílnou součástí vrcholných center vzdělanosti, nezávislého poznání a tvůrčí činnosti, která mají klíčovou úlohu ve vědeckém, kulturním, sociálním a ekonomickém rozvoji společnosti. Etické principy vzájemných vztahů na univerzitě, stejně jako vztahy členů akademické obce a neakademických pracovníků vůči celé společnosti, vycházejí z historického poslání univerzit jako nejvyšších článků vzdělávací soustavy.
- (2) Ustanovení Etického kodexu se odvolávají na etické principy, které jsou vzorem chování pro celou společnost a jsou chápány jako důsledek obecných a všeobecně uznávaných morálních zásad s přihlédnutím k charakteru vysokoškolského vzdělávání a výzkumné práce. Etický kodex dále vychází z právních předpisů upravujících vysokoškolské vzdělání<sup>1</sup>, Statutu ČVUT a dokumentů Magna Charta evropských univerzit (Magna Charta Universitatum) a Evropská charta pro výzkumné pracovníky (European Charter for Researchers), které se ČVUT zavázalo dodržovat.<sup>2</sup> Účelem Etického kodexu je podpora etického a prevence neetického jednání.
- (3) Vysoké školy hrají aktivní roli ve veřejné diskusi o společenských a etických otázkách, při pěstování kulturní rozmanitosti a vzájemného porozumění, při utváření občanské společnosti a přípravě mladých lidí pro život v ní.<sup>3</sup> Proto je důležité, aby všichni studenti i pracovníci ctili a zachovávali etická pravidla.
- (4) Veškerá vzdělávací, výzkumná, tvůrčí, hodnotitelská či expertní činnost na ČVUT se zakládá na úctě k pravdě, na svobodě bádání, na prověřování a čestném zveřejňování jeho výsledků, na otevřeném předávání znalostí a na kritické rozpravě o všech aspektech akademické činnosti.<sup>4</sup>
- (5) Mravnost není právně vymahatelná. Primárně by mělo být provinění proti etice reflektováno individuálním svědomím. Závažná a vědomá porušení tohoto Etického kodexu mohou však být posuzována jako porušení pracovních povinností, resp. disciplinární přestupek.

<sup>1</sup> Zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

<sup>2</sup> [Evropská charta pro výzkumné pracovníky](#), str. 11, oddíl Etické zásady.

<sup>3</sup> §1 písm. d) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

<sup>4</sup> [Evropská charta pro výzkumné pracovníky](#), str. 11 oddíly Svoboda výzkumu a Profesní odpovědnost; str. 13 oddíl Šíření a využívání výsledků; str. 14 oddíl Veřejný závazek.

## **Článek 1**

### **Etika a akademické svobody**

- (1) Akademické svobody jsou zaručeny, aby univerzity mohly plnit svoji úlohu ve vědeckém, kulturním, sociálním a ekonomickém rozvoji společnosti.
- (2) Členové akademické obce mohou svobodně určovat směr své vědecké a umělecké práce a zveřejňovat její výsledky. Výuka je intelektuálně nezávislá na jakékoli moci.<sup>5</sup> Studenti mohou ve výuce svobodně uplatňovat vlastní názory a volit zaměření svého studia v rámci studijních programů.
- (3) Při uplatňování akademických svobod jsou respektovány svobody jiných a etické principy.
- (4) Veškerá rozhodnutí orgánů a vedoucích pracovníků na ČVUT jsou přezkoumatelná.
- (5) Studenti a zaměstnanci se chovají důvěryhodně a odpovědně a snaží se být prospěšní veřejnosti, vědě i univerzitě.
- (6) Zaměstnanci a studenti netolerují neetické projevy jak na pracovištích ČVUT, tak i mimo univerzitu.

## **Článek 2**

### **Obecné zásady etického jednání**

Zaměstnanec i student

- a) Ctí a ochraňuje základní hodnoty, ke kterým se ČVUT hlásí, zejména pravdu, ochranu života a zdraví, svobodu, rovnost, demokracii, akademické svobody, společenskou odpovědnost, profesionalitu, hospodárnost, udržitelný rozvoj a řízení založené na znalostech.<sup>6</sup>
- b) Dodržuje právní předpisy, jakož i vnitřní předpisy ČVUT a jeho součástí. Nad to však ctí mravní principy a zásady, zachovává ustanovení složených akademických slibů, dodržuje základní pravidla mezilidských vztahů a slušného chování. Ctí zásady kolegiality a akademické spolupráce.
- c) Jedná charakterně a čestně, ve vší své činnosti se varuje nepoctivého a neetického jednání. Vůči ostatním studentům a zaměstnancům nevyvíjí nevhodný či nemístný nátlak. Případné kritické podněty podává věcnou a neurážlivou formou
- d) Snaží se zjednat nápravu v rámci dobrých mravů, pokud se setká s jednáním, jež odporuje tomuto kodexu. Soustavně usiluje o prevenci takového jednání.
- e) Obhajuje svobodu slova a kritického myšlení, samostatného bádání, svobodnou výměnu názorů a informací.<sup>7</sup> Kritiku a alternativní názor uplatňuje korektně.
- f) Nevyužívá akademickou půdu pro uplatňování zájmů politických stran a hnutí.
- g) Chrání poslání univerzity zakotvené v jejím Statutu a nenadřazuje nad něj své soukromé zájmy.
- h) Ctí ČVUT a svým jednáním se nedopouští ničeho, co by mohlo poškodit dobré jméno ČVUT v akademické obci i u nejšířší veřejnosti. Je si vědom toho, že svým působením reprezentuje ČVUT navenek.
- i) Netoleruje neúctu, povýšené nebo ponižující zacházení s lidmi. Jedná s ostatními s úctou a respektem a je tolerantní k odlišným politickým a náboženským přesvědčením.

---

<sup>5</sup> [Magna Charta evropských univerzit](#)

<sup>6</sup> [Evropská charta pro výzkumné pracovníky](#), str. 11, oddíl Profesní odpovědnost; str. 13, oddíl Odpovědnost.

<sup>7</sup> [Evropská charta pro výzkumné pracovníky](#), str. 11, oddíl Svoboda výzkumu

- j) Odmítá diskriminaci na základě rasy, ideologie, náboženství, jazyka, národní příslušnosti, sociálních či majetkových poměrů, věku, pohlaví, sexuální orientace nebo fyzického handicapu.<sup>8</sup>
- k) Odmítá sexuální obtěžování<sup>9</sup> i nátlak.
- l) Věnuje se práci nebo studiu s plným pracovním nasazením. Poctivě dbá na přiměřenost a únosnou míru svých pracovních nebo studijních závazků na univerzitě i mimo ni. Za maximální přípustnou výši celkového úvazku zaměstnance u všech jeho zaměstnavatelů se zpravidla považuje 1,5. Výkon veřejné uvolněné funkce nebo funkce v orgánech společností nebo jiná výdělečná činnost se pro tento účel posuzuje přiměřeně plnému nebo částečnému úvazku. Ctí svou univerzitu i tím, že svými dalšími aktivitami neohrožuje její činnosti.
- m) Přijme-li funkci nebo členství v akademickém orgánu nebo vedoucí funkci, vykonává svou pozici řádně, slušně a odpovědně a jedná s vědomím, že s přijetím vyšší odpovědnosti je spojen závazek zvláště důsledně dodržovat tento kodex.<sup>10</sup> Rozhoduje na základě transparentních postupů a pravidel a svá rozhodnutí zdůvodňuje.
- n) Jako vedoucí pracovník dbá na to, aby jeho podřízení odborně rostli a byli spravedlivě hodnoceni a odměňováni.
- o) Pečuje o majetek univerzity a používá ho řádně. Nezneužívá hmotný ani duševní majetek univerzity k soukromým zájmům nebo k prospěchu osobnímu či prospěchu třetí osoby.
- p) Vyvaruje se střetu zájmů. Obecně se střetem zájmů rozumí situace, v níž se požadavek na respektování a prosazování zájmu ČVUT či její součásti dostane do rozporu s loajalitou k jiné instituci, součásti nebo osobě. Pokud se jednotlivec dostane do potenciálního střetu zájmů, neprodleně to oznámí nadřízenému zaměstnanci.
- q) Jako vedoucí pracovník obvykle nevykonává funkci nadřízeného sám sobě. Pokud k tomu dochází v případě děkana působícího současně jako vedoucí katedry/ústavu, rektor stanoví postupy, které zabrání možným střetům zájmů v rozhodování děkana vzhledem k jeho katedře/ústavu. S těmito postupy seznámí předsedu akademického senátu příslušné fakulty. Pokud se jedná o jinou osobu, stanoví tyto postupy děkan a informuje o nich předsedu akademického senátu.
- r) Mimo ČVUT nebo školicí pracoviště nezaměstnává studenta, jehož je školitelem nebo vedoucím závěrečné práce, ani svého podřízeného či nadřízeného, ani není jejich zaměstnancem, pokud k tomu nemá souhlas příslušného děkana nebo (v případě zaměstnance jiné součásti) rektora.
- s) Nepřijímá provize, dary, pozornosti nebo výhody od dodavatelů ČVUT. Pokud má majetkový podíl, vliv nebo pracovní poměr v osobách, které jsou dodavateli ČVUT nebo mají obdobný předmět činnosti jako ČVUT, neprodleně takovou skutečnost ohlásí svému nadřízenému a děkanovi nebo řediteli.
- t) Úmyslně nepodceňuje ani nebagatelizuje možné negativní dopady pedagogické, inženýrské, vědecké a tvůrčí práce na celou společnost; přistupuje k takové hrozbě s maximálním smyslem pro odpovědnost.<sup>11</sup>

### Článek 3

#### Etika v pedagogické činnosti

<sup>8</sup> [Evropská charta pro výzkumné pracovníky](#), str. 16, oddíl Nediskriminace

<sup>9</sup> Sexuální obtěžování je jakákoliv forma nesouhlasně přijímaného verbálního, neverbálního nebo fyzického jednání sexuální povahy, jehož cílem nebo důsledkem je zásah do důstojnosti člověka, obzvláště když vytváří zastrašující, nepřátelské, ponižující, pokořující nebo urážlivé prostředí.

<sup>10</sup> [Evropská charta pro výzkumné pracovníky](#), str. 14, oddíl Vztahy s dohlížejícími osobami

<sup>11</sup> [Evropská charta pro výzkumné pracovníky](#), str. 14, oddíl Veřejný závazek

- (1) Výuka na ČVUT je propojena s výzkumem i s technickou praxí. Učitelé dbají o vlastní odborný růst a osobním příkladem napomáhají studentům k rozvíjení jejich osobnosti.<sup>12</sup>
- (2) Učitelé poskytují ve výuce nejnovější poznatky co nejkvalitnější a srozumitelnou formou. Učí studenty pracovat s poznatky a metodami oboru kriticky a v souvislostech. Zapojují studenty do svého výzkumu a učí je tak metodám vědecké práce.
- (3) Učitelé napomáhají rozvoji tvůrčího myšlení studentů. Podporují jejich osobnostní a odborný růst. Učí je navazovat osobní i pracovní kontakty s odborníky doma i v zahraničí a podporují jejich odborné publikační aktivity.
- (4) Učitelé hodnotí korektně výkony studentů výlučně na základě transparentních a předem daných podmínek. Nepřístupují na jakékoliv formy ovlivňování výsledků.
- (5) Učitelé nevnímají své postavení jako nadřazené, nevyžadují od studentů jakékoli úsluhy ani je nepřijímají, nepřivlastňují si výsledky jejich práce, chrání právo studentů na soukromí.
- (6) Studenti nepodvádějí a nedávají příležitost k podvádění druhým. Zejména neopisují, nenechávají opisovat jiným, nepoužívají nedovolené pomůcky, nevydávají práce nebo jejich části napsané jinými za své, neposílají za sebe na zkoušku jiné, neprolamují výukové informační systémy ani neovlivňují pedagogy při hodnocení.
- (7) Studenti plně využívají studium na univerzitě k osobnímu i kvalifikačnímu růstu a chovají v úctě snahu pedagogů napomoci jim k dosažení kvalitního vzdělání.
- (8) Pracovníci respektují skutečnost, že učební texty a pedagogické materiály, které vytvořili během svého pracovního úvazku na ČVUT, jsou zaměstnaneckým dílem<sup>13</sup>, ke kterému má ČVUT trvalá majetková práva.

#### Článek 4

##### **Etika vědecké, výzkumné a další tvůrčí činnosti**

###### Zaměstnanci i studenti

- a) Považují vědeckou, výzkumnou a další tvůrčí činnost za zásadní činnost vedoucí ke zvyšování úrovně poznání ve prospěch společnosti, s důrazem na zvyšování vědecké prestiže ČVUT.
- b) Jsou přístupní týmové spolupráci a odborné diskusi. Jsou kritičtí vůči sobě i ostatním. Komunikují věcně a otevřeně a respektují jiný vědecký názor.
- c) Respektují zásady spoluautorství. Nepřivlastňují si výsledky cizí práce. Každý spoluautor musí mít jasný tvůrčí přínos k publikované práci a je spoluodpovědný za obsah i formu publikace. Nepřidává spoluautory ze zdvořilosti nebo z donucení, ani se tak nenechává přidávat na publikace jiných ani nevyžaduje spoluautorství publikací, k nimž tvůrčím způsobem nepřispěl.<sup>14</sup>
- d) Nedopouštějí se falzifikace, tj. padělání nebo podvodného upravování dat nebo publikování zkreslených nebo vymyšlených informací. Přijímají plnou zodpovědnost za objektivitu a věrohodnost svých výsledků bádání, usilují o jejich úplnost, ověřitelnost a objektivní interpretaci. Objeví-li ve svých publikacích omyl, podniknou všechny potřebné a možné kroky k jeho nápravě, nesnaží se jej tajit nebo maskovat či přenést odpovědnost za něj na někoho jiného.<sup>15</sup>

<sup>12</sup> [Evropská charta pro výzkumné pracovníky](#), str. 15, oddíl Nepřetržitý profesní rozvoj

<sup>13</sup> dle Autorského zákona.

<sup>14</sup> [Evropská charta pro výzkumné pracovníky](#), str. 11, oddíl Profesní odpovědnost; str. 20, oddíl Spoluautorství.

<sup>15</sup> ibid.

- e) Nedopouštějí se žádné z forem plagiátorství, tj. opisování a přebírání cizích textů a myšlenek a jejich vydávání bez uvedení zdroje nebo napodobení tvůrčího díla. Ve svých publikacích uvádějí pravdivě a úplně informační zdroje, o které se ve své práci opírají. Nepřivlastňují si cizí myšlenky a výsledky.<sup>16</sup>
- f) Nedopouštějí se jakékoli formy autoplagiátorství, tj. použití vlastního díla nebo výsledku bez uvedení zdroje. Nepublikují účelově opakovaně tytéž výsledky výzkumu ani neodůvodněně nefragmentují výsledky výzkumu do většího počtu publikací s cílem uměle navyšovat počet publikačních výstupů.<sup>17</sup>
- g) Bez poctivého důvodu a souhlasu ČVUT nepřipisují výsledky svého výzkumu ve prospěch jiné instituce. Výsledky pracovníků jiných institucí bez poctivého důvodu nepřipisují ve prospěch ČVUT. Citují jen relevantní zdroje, které autor zná a ve své práci je použil. Necitují práce jiných ze zdvořilosti nebo donucení nebo v očekávání nějaké výhody, např. zpětného citování, ani citování nevyžadují od ostatních.
- h) V roli hodnotitele, oponenta, či experta provádějí svou práci osobně, nezávisle, nestranně, včasné a s využitím všech svých odborných kompetencí.
- i) Usilují všude, kde je to možné, o zpřístupnění a zveřejnění svých výsledků poznání pro další rozvoj oboru. Publikují na oborově relevantních a seriózních publikačních platformách.<sup>18</sup>
- j) Ve vědecké a výzkumné práci podporují týmový přístup a spolupráci s tuzemskými a zahraničními pracovišti.
- k) Jsou si vědomi ekonomické náročnosti technologického výzkumu a tvořivé umělecké práce, a proto své projekty plánují, řídí i realizují s maximální ekonomickou odpovědností a efektivitou.<sup>19</sup>
- l) Chápu své výsledky práce ve vědě, výzkumu a tvůrčí činnosti tvořené na ČVUT jako výsledky spojené s univerzitou a respektují skutečnost, že svých výsledků dosahují též díky materiální, technické a znalostní podpoře a historii ČVUT.
- m) Jsou si vědomi možnosti zneužití výsledků své tvůrčí práce k neetickým účelům a snaží se mu předcházet.
- n) Jsou příkladem studentům v zaujetí a poctivosti ve vědecké, výzkumné a tvůrčí práci. Při vedení výzkumného týmu dbají na korektnost a otevřenost ve vzájemné komunikaci a vystříhají se autokratických metod řízení. Brání tomu, aby požadavky na výkon a odborná soutěživost vedly k nepoctivému jednání.<sup>20</sup>
- o) Vytvářejí podmínky pro kariérní růst začínajících pracovníků.<sup>21</sup>

## **Článek 5**

### **Etika expertní a hospodářské činnosti**

#### Zaměstnanci i studenti

- a) Provádějí veškerou hospodářskou činnost, aniž by neoprávněně použili symboly a značku ČVUT nebo zneužívali zařízení a know-how univerzity. Naopak svou vedlejší hospodářskou činností posilují odbornost a propojení výzkumu s praxí ve prospěch ČVUT a při tom dbají na přiměřený profit pro ČVUT.
- b) Nepřijímají takové úkoly a činnosti, které by je přivedly do střetu zájmů jak s ČVUT, tak s partnery univerzity.

<sup>16</sup> ibid.

<sup>17</sup> ibid.

<sup>18</sup> [Evropská charta pro výzkumné pracovníky](#), str. 13, oddíl Šíření a využívání výsledků

<sup>19</sup> [Evropská charta pro výzkumné pracovníky](#), str. 13, oddíl Odpovědnost

<sup>20</sup> [Evropská charta pro výzkumné pracovníky](#), str. 16, oddíl Uznávání profese

<sup>21</sup> [Evropská charta pro výzkumné pracovníky](#), str. 14, oddíl Povinnosti spojené s kontrolou a řízením

- c) V hospodářských vztazích usilují o integritu univerzity a podporují vzájemnou spolupráci mezi fakultami, součástmi ČVUT a partnery univerzity v rámci vzájemných projektů.

## **Článek 6** **Etická komise**

- (1) Etická komise ČVUT (dále jen „komise“) je příslušná k posuzování podnětů ve věci dodržování Etického kodexu ČVUT a obecných etických pravidel za účelem naplňování cílů Etického kodexu.
- (2) Komise má šest členů včetně jejího předsedy. Členy a předsedu komise jmenuje a odvolává rektor po předchozím souhlasu Akademického senátu ČVUT takto: dva (z toho jeden student) na návrh Akademického senátu ČVUT, dva na návrh Vědecké rady ČVUT a dva z vlastního podnětu. Komise se skládá z členů akademické obce ČVUT.
- (3) Podmínkou členství v komisi je souhlas jmenovaného se členstvím a podpis dohody o mlčenlivosti ke všem důvěrným či jinak citlivým otázkám podnětů projednávaných v komisi.
- (4) Komise pracuje a rozhoduje nezávisle a kolektivně. Její legitimita je odvozena od Etického kodexu a od morální autority jejích členů.
- (5) Funkční období člena i předsedy je 5 let. Funkční období studentského člena zaniká též uplynutím 120 dní po ukončení či přerušení jeho studia, pokud se do té doby znovu nezapíše do studijního programu ČVUT. Členství v komisi rovněž zaniká vzdáním se členství v komisi či úmrtím. V případě etického prohřešku, neschopnosti se účastnit práce komise nebo opakované neúčasti na zasedáních může být člen komise odvolán po předchozím souhlasu Akademického senátu ČVUT a většiny ostatních členů komise.
- (6) Členství v komisi je neslučitelné s funkcí rektora, prorektorů, kvestora, kancléře, děkana, proděkana, tajemníka fakulty, člena akademického senátu fakulty nebo ČVUT.

## **Článek 7** **Závěrečné ustanovení**

- (1) Zrušuje se Etický kodex ČVUT, registrovaný Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy dne 6. srpna 2014 pod čj. MSMT-28478/2014.
- (2) Tento Etický kodex byl schválen podle § 9 odst. 1 písm. b) bodu 3 zákona o vysokých školách Akademickým senátem ČVUT dne 23. února 2022.
- (3) Tento Etický kodex nabývá platnosti podle § 36 odst. 4 zákona o vysokých školách dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
- (4) Tento Etický kodex nabývá účinnosti dnem nabytí účinnosti IX. Změn Statutu ČVUT v Praze.

doc. RNDr. Vojtěch Petráček, CSc., rektor

v. r.

## JEDNACÍ ŘÁD ETICKÉ KOMISE ČVUT

### Článek 1

- (1) Jednání komise řídí její předseda, v případě jeho nepřítomnosti jím pověřený člen komise. Pokud předseda nikoho nepověří, jednání řídí nejstarší člen komise.
- (2) Funkce člena komise je nezastupitelná. Komise je usnášeníschopná, je-li přítomna alespoň dvoutřetinová většina jejích členů. Usnesení musí být schváleno nadpoloviční většinou všech členů. Každý člen komise má jeden hlas.
- (3) Zasedání komise svolává předseda z vlastního rozhodnutí, na žádost rektora nebo dvou členů komise. Zasedání může být z rozhodnutí předsedy vedeno prezenční, telekonferenční nebo smíšenou formou. Způsob hlasování navrhuje předseda, na návrh libovolného člena komise se hlasuje tajně.
- (4) Je-li člen komise v přímém vztahu k projednávanému podnětu nebo dotčené osobě, nebo v jiném střetu zájmů, projednání dotčeného bodu programu komise se neúčastní a v dané věci nehlasuje.

### Článek 2

- (1) Podnět k posouzení porušení Etického kodexu podávají Etické komisi členové akademické obce a ostatní zaměstnanci ČVUT prostřednictvím jejího předsedy. Podnět se podává písemně či elektronicky. V podnětu je třeba uvést, které ustanovení Etického kodexu mělo být porušeno a kdo jej měl porušit (dále dotčené osoby). Anonymní podání se může projednat pouze v případě, že si jej osvojí někdo ze členů komise.
- (2) Komise může rozhodnout, že předložená věc je v kompetenci Komise pro etiku vědecké práce, která se zabývá etikou vědeckých projektů, anebo Disciplinární komise, která projednává disciplinární přestupky studentů, případně dojít k závěru, že byly porušeny trestněprávní předpisy. V takových případech se bude komise zabývat podnětem pouze v odůvodněných případech (např. potřeba sjednocení postupu při řešení nového typu prohřešku).
- (3) Dotčená osoba je písemně nebo elektronicky seznámena s podklady týkajícími se případu a má možnost se písemně nebo elektronicky vyjádřit ke všem aspektům případu. Dotčená osoba může požádat o slyšení při jednání komise. Identita předkladatele podnětu může být na jeho žádost utajena.
- (4) Za účelem projednání podnětu si může komise vyžádat součinnost kteréhokoliv člena akademické obce nebo zaměstnance ČVUT.
- (5) Komise o podaném podnětu rozhodne bezodkladně, nejpozději do 3 měsíců od jeho podání předsedovi komise. Pokud není komise schopna tuto lhůtu dodržet, informuje o této skutečnosti, včetně jejího zdůvodnění, předkladatele podnětu, dotčené osoby, rektora a předsedu Akademického senátu ČVUT. Zasláná informace obsahuje i předpokládaný časový plán projednávání daného podnětu.
- (6) Jednání komise jsou neveřejná a účastní se jich pouze členové komise a osoby, které pozval předseda k podání vysvětlení nebo expertního stanoviska. K jejich pozvání musí mít předseda souhlas většiny členů komise. Pozvaní členové se nemohou zúčastnit rozpravy před hlasováním o usnesení. Účastníci jednání komise jsou vázáni mlčenlivostí o projednávaných důvěrných skutečnostech.

### Článek 3

- (1) Z jednání se pořizuje zápis, který obsahuje usnesení komise a výsledek hlasování o něm. Zápis ověřuje předseda i zúčastnění členové.
- (2) Usnesení komise obsahuje zejména výčet ustanovení Etického kodexu, která byla porušena (byla-li shledána taková) a zhodnocení závažnosti takového porušení.
- (3) Usnesení komise se oznamuje předkladateli, dotčený osobám, rektorovi, předsedovi Akademického senátu univerzity a děkanovi fakulty nebo děkanům fakult, na které (kterých) je dotčená osoba zařazena. Zmíněné osoby mají právo se k usnesení do 14 dnů písemně vyjádřit. Na základě takového vyjádření může komise modifikovat své rozhodnutí nebo vyvolat další jednání. Konečné znění usnesení pak komise schvaluje zpravidla per rollam. Zvláště závažná porušení etického kodexu budou předána příslušné osobě stojící v čele dané součásti nebo rektorovi k uložení případných opatření dle příslušných právních předpisů.
- (4) Konečné usnesení komise se při zachování příslušných ustanovení právních předpisů upravujících ochranu osobních údajů zveřejňuje na webových stránkách ČVUT. Totožnost dotčených osob se zveřejňuje z rozhodnutí komise pouze v případě důležitého společenského zájmu, například pokud se jedná o vedoucího pracovníka nebo akademického funkcionáře, nebo pokud došlo ke zvláště závažnému porušení Etického kodexu.
- (5) Jednání komise není správním řízením.